



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



**8** écoles + **40** laboratoires  
**9 000** étudiants  
**1 300** personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

**Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.**

## ADJOINT-E AU DIRECTEUR DU PROGRAMME FORMATION de l'IRT Naoelec (pour Grenoble INP)

<b>BAP et Emploi-type Référens</b>	BAP J – Responsable de l'administration et du pilotage ( J1C45)
<b>Catégorie/corps</b>	A – Ingénieur d'Etudes
<b>Groupe fonction</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Usuelle <input type="checkbox"/> Responsabilités, expertise, sujétions élevées
<b>Diplôme requis</b>	Bac et/ou reconnaissance d'expérience professionnelle
<b>Encadrement</b>	<input type="checkbox"/> Oui nombre de personnes <input checked="" type="checkbox"/> Non
<b>Affectation</b>	IRT NanoElec programme Formation
<b>Localisation</b>	Phelma – Minatec, Grenoble
<b>Quotité de temps de travail</b>	100%
<b>Poste à pourvoir pour le</b>	Dès que possible
<b>Type de recrutement</b>	<input type="checkbox"/> Titulaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel (14 mois) <input type="checkbox"/> Apprentissage
<b>Date limite de candidature</b>	22 avril 2022
<b>Informations métier</b>	panagiota.morfouli@phelma.grenoble-inp.fr
<b>Candidatures et informations RH</b>	<a href="mailto:recrutement.pole@grenoble-inp.fr">recrutement.pole@grenoble-inp.fr</a> catherine.pompeo@phelma.grenoble-inp.fr Téléphone : 04 56 52 92 10

L'institut de recherche technologique Naoelec est un consortium d'acteurs des secteurs privé et public. Sa mission est d'aider les entreprises à créer de la valeur et à différencier leur offre dans les domaines de la transition numérique. Naoelec contribue à la compétitivité de la filière microélectronique, en particulier en France. Il est basé à Grenoble, un pôle de premier rang mondial pour la recherche, l'innovation et la production dans cette filière <https://irtnaoelec.fr/>.

Le programme Capital humain & ingénierie de formation de l'IRT Naoelec est co-piloté par deux opérateurs de formation (Grenoble INP et GEM) et associe deux partenaires industriels (STMicronics et Schneider Electric). Il a pour mission de concevoir et développer de nouveaux contenus et formats de modules de formation selon trois axes : les compétences fondamentales (sciences et technologies, management, innovation), l'apprentissage par l'expérience (démonstrateurs et labos), les communautés d'apprentissage pour relever les défis émergents (nouveaux rôles des enseignants, nouvelles pratiques d'apprentissage vs énergie, environnement, numérique transitions).

Dans sa dimension formation, l'IRT Naoelec doit relever le défi de concevoir des formations et modules de formation capables de mieux accompagner les entreprises dans l'acquisition des compétences indispensables à l'amélioration de leur compétitivité par l'innovation, en déployant des actions de perfectionnement auprès de leurs salariés et en améliorant l'insertion professionnelle des jeunes diplômés (étudiants ingénieurs et managers). L'ambition pour 2021-2025 est de rapprocher encore plus les deux opérateurs et les partenaires industriels au sein de programmes spécialisés sur les trois thématiques clés de l'IRT Naoelec : Image & Photons, Conversion d'énergie et Confiance numérique avec une coloration très importante « technologie durable » et une introduction de l'Intelligence Artificielle, de plus en plus présente.

# Mission principale

L'adjoint-e au Directeur du Programme CHIF est le relais opérationnel à la direction. Il-elle travaille avec les comités mis en place (Comité de Programme, Comité Stratégique, Equipe de suivi) Grenoble INP et GEM et en lien avec les composantes et les partenaires du consortium concernés par le programme. Il-elle est placé-e sous la responsabilité de la Directrice du Programme Formation de Grenoble INP, et hébergé-e au sein de services administratifs de Phelma MINATEC.

## Activités

- ✓ Définir, mettre en œuvre et suivre, avec le Directeur du Programme, un plan stratégique de formation correspondant au périmètre et axes stratégiques de l'IRT Nanoelec 2021/2025
- ✓ Réaliser le suivi du projet (suivi mensuel du programme, collecte des données et suivi de l'ensemble des indicateurs de l'IRT, suivi budgétaire du projet en lien avec la DAF de G INP, ...)
- ✓ Préparer, participer et suivre les Comités (Comité de Programme Formation, Comité Stratégique Formation).
- ✓ Réaliser ou coréaliser avec GEM des supports de communication et d'information, en lien avec la direction de l'IRT ;
- ✓ Participer à l'organisation de divers événements de promotion du programme
- ✓ Rédiger les rapports annuels demandés par l'ANR (rapports programme) ;
- ✓ Préparer les annexes techniques et annexes financières demandées par le Copil IRT NanoElec pour le prévisionnel de l'année, en lien avec la DAF de Grenoble INP
- ✓ Préparer et participer aux réunions hebdomadaires avec GEM sur le suivi et la mise en œuvre du programme ;
- ✓ Préparer la contribution du programme formation au ComOp, CoPil et Conseil Scientifique de l'IRT Nanoelec ;
- ✓ Participer aux groupes de travail inter-IRT et ITE (Institut pour la Transition Energétique) sur la formation et à des réunions ou groupes de travail liés à l'IRT et/ou à la formation et l'ingénierie pédagogique (IDEX...);

## Compétences

- ✓ Connaître l'enseignement supérieur et la recherche ; et plus particulièrement l'environnement et l'écosystème Grenoblois
- ✓ Maîtriser la gestion de projet multi-partenarial, y compris sur le volet financier
- ✓ Connaître l'établissement Grenoble INP- Institut d'ingénierie et de Management
- ✓ Savoir rédiger des documents de synthèse à destination de publics différents (financeurs, scientifiques, académiques...)
- ✓ Appétence pour les sujets technologiques et scientifiques
- ✓ Qualité de dialogue avec les partenaires du consortium
- ✓ Maîtriser les outils de communication et logiciels de bureautique
- ✓ Maîtrise de l'anglais (niveau B2)
- ✓ Excellente gestion des priorités, respect des délais
- ✓ Sens de la communication
- ✓ Goût des relations humaines et capacité de travail en équipe avec un sens développé de l'autonomie
- ✓ Forte capacité d'organisation et de pilotage

## Spécificités :

- Déplacements occasionnels sur Paris et sur Valence.
- Possibilité d'une journée de télétravail hebdomadaire

## + Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

## + Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail